Bijlage 1 Landelijk lopende programma's

Programma 'Regie in de Regio' van het Landelijke Platform GGZ
Het programma heeft als doel om de lokale en regionale stem van mensen met psychische kwetsbaarheid en naastbetrokkenen te versterken, de ontwikkeling van herstelacademies en zelfregienetwerken te ondersteunen en om deuren bij gemeenten te openen. Een specifiek instrument binnen het programma is de 'Cliëntentaskforce' die gericht is op het versterken van de verbinding tussen cliënten- en familievertegenwoordigers en gemeenten met als resultaat dat mensen met een psychische kwetsbaarheid stevig op het netvlies van gemeenten staan en hun behoeften gehoord en gezien worden in het beleid.
De 'Cliëntentaskforce' is een van de uitkomsten van de werkafspraken die zijn gemaakt met de zorgaanbieders, verzekeraars, gemeenten en cliëntorganisaties ten tijde van de hervormingen van de langdurige GGZ. In totaal wordt er voor dit project voor de periode van 2 jaar (april 2015 – april 2017) € 0,5 miljoen beschikbaar gesteld.

Het aanjaagprogramma 'Nieuwe wegen met ggz en opvang'
Het aanjaagprogramma 'Nieuwe wegen met ggz en opvang' biedt een dertigtal samenwerkingsverbanden/netwerken in de ggz en opvang de kans om met elkaar te werken aan actuele en inhoudelijke thema's en om leerervaring en resultaten in de etalage te zetten. De deelnemende samenwerkingsverbanden werken aan meer herstel voor mensen met ernstige psychische aandoeningen of ggz problematiek, ontschotting en integraal werken vanuit de cliënt – het zorgdomein verbinden aan sociaal domein, de verbetering van samenwerking met familie en cliënten(organisaties) op alle niveaus en nieuwe manieren van werken en organiseren in de GGZ en opvang. Het programma loopt van 2016 tot 2018 en er is in totaal € 1.599.986 voor beschikbaar. Op de website www.nieuwewegenggzenopvang.nl worden de opbrengsten van het programma beschikbaar gesteld.

Project Mensenwerk
Ook wordt vanuit het Kabinet veel inzet gepleegd om mensen met psychische aandoeningen volwaardig te laten participeren aan de maatschappij. De staatssecretarissen van SZW en VWS zijn in 2013 het project 'Mensenwerk' gestart. Het doel van project 'Mensenwerk' is mensen met psychische aandoeningen extra te ondersteunen bij de participatie, zo mogelijk in een reguliere baan, en als dat nog niet kan in een vorm van maatschappelijke participatie. In dit project is nagegaan wat werkzame elementen zijn om participatie te vergroten, is gewerkt aan een meer open houding ten aanzien van mensen met psychische problemen, en is de samenwerking tussen de sectoren GGZ en Werk & Inkomen gestimuleerd. De inzichten zijn op 9 februari 2015 gepresenteerd op het landelijke congres Mensenwerk.

In aansluiting hierop heeft: 'De Werkkamer'[1] samen met GGZ Nederland op 28 januari 2015 een aantal afspraken gemaakt om de participatie van mensen met een psychische aandoening te bevorderen. VNG, GGZ Nederland, UWV en sociale partners gaan de inzichten van werkzame elementen en bewezen effectieve begeleidingsmethodes verspreiden en de samenwerking op regionaal niveau stimuleren, bij het aan het werk komen en houden van mensen met psychische aandoeningen. Ook vertegenwoordigers van cliënten, de LCR en de LPGGZ, doen hieraan mee. Daartoe worden de inzichten in wat wel en niet werkt vertaald in een praktische handreiking voor de uitvoering. Deze handreiking wordt in 2016 beschikbaar gesteld aan de 35 arbeidsmarktregio's, de regionale werkbedrijven en de GGZ-instellingen.

Ook *Samen Sterk zonder Stigma*, initiatief van VWS en het LPGGz, Fonds Psychische Gezondheid (FPG), GGZ Nederland, de Nederlandse Vereniging voor Psychiatrie (NVvP) en Zorgverzekeraars Nederland zet in op het bespreekbaar maken van psychische aandoeningen op het werk, zowel voor zittende als toekomstige werknemers.

---

[1] De Werkkamer is op 14 maart 2013 opgericht door sociale partners verenigd in de Stichting van de Arbeid en de VNG. Doel is het onderlinge overleg en de samenwerking te intensiveren. Daarbij gaat het vooral om de verbinding te leggen tussen landelijk, sectoraal en regionaal arbeidsmarktbeleid.